Aviso de Abertura de Concurso

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

Técnico de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências (TORVC)

1. Abertura do procedimento

Informam-se todos os interessados que, nos termos do Decreto-lei nº 132/2012, de 27 de Junho, na sua redação atual e demais legislação aplicável, se encontra aberto na aplicação informática da DGAE – Direção Geral da Administração Escolar, em www.dgae.mec.pt, pelo **prazo de três dias úteis**, a contar da data de divulgação da oferta de trabalho, o procedimento para contratação, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto (substituição), para o ano letivo 2024/2025, de um **Técnico Especializado com formação superior a exercer funções no Centro Qualifica do Agrupamento de Escolas de Póvoa de Lanhoso**, com os critérios seguintes, publicados, também, na aplicação de concursos gerida pela DGAE

2. Local de trabalho

Escola Secundária da Póvoa de Lanhoso

3. Modalidade do contrato de trabalho

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto (substituição).

4. Horário a concurso

Um horário de 35 horas (em regime diurno e noturno) para um Técnico de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências (TORVC).

5. Requisitos de admissão

Serão admitidos a concurso **técnicos com habilitação académica de nível superior** com experiência (devidamente comprovada) numa das seguintes vertentes:

a) Orientação escolar ou profissional;

b) Metodologias de acompanhamento de jovens ou adultos em diferentes modalidades de formação;

c) Metodologias de educação e formação de adultos, incluindo o balanço de competências e a construção de portefólios.

d) Experiência no desempenho de funções descritas no ponto 4 do artigo 7.º da Portaria n.º 62/2022.

6. Formalização das candidaturas

O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral de Administração Escolar - www.dgae.mec.pt.

As notificações, informações do júri e o envio de documentos dos candidatos são efetuadas através do endereço eletrónico contratacao@aepl.edu.pt.

7- Processo de seleção dos candidatos:

A seleção será operada através da ordenação decrescente dos candidatos numa listagem final, cujo valor numérico a considerar para cada candidato será a soma das ponderações da aplicação dos seguintes critérios:

A) Avaliação do portefólio com uma ponderação de 30%.

B) Entrevista de avaliação de competências com uma ponderação de 35%.

C) Número de anos de experiência profissional com uma ponderação de 35%.

7.1 Avaliação do portefólio (30%).

Todos os candidatos devem enviar o portefólio durante a fase de candidatura, em formato pdf, no modelo que segue em anexo ao presente aviso de abertura, para o email contratacao@aepl.edu.pt.

Subcritério e respetiva subponderação:

1. **Classificação académica do curso habilitador (5%)**

De 17,00 a 20,00 valores	5%
De 15,00 a 16, 99 valores	4%
De 13,00 a 14,99 valores	3%
De 10,00 a 12,99 valores	2%

2. **Formação especializada nas áreas da oferta a concurso, ações/cursos/oficinas de formação (5%).**

Mais de 5	5%
Entre 3 e 5	4%
Entre 1 e 2	2%

3. **Experiência profissional, contabilizada em dias**, como técnico de ORVC em Centros Qualifica (CQ), Centros para a Qualificação e o Ensino Profissional (CQEP) e/ou enquanto técnico de diagnóstico e encaminhamento ou profissional de RVC em Centros Novas Oportunidades (CNO). É obrigatória a apresentação de declaração comprovativa **(20%).**

≥ 2555 (7 anos)	20%
≥ 1825 e < 2555 dias	15%
≥ 1095 e < 1825 dias	10%
≥ 365 e < 1095 dias	5%
≥ 1 e < 365 dias	3%
0 dias	0%

NOTA IMPORTANTE:

Os comprovativos dos dados registados no ponto 7.1. deverão ser apresentados no momento da entrevista de avaliação de competências. A não comprovação dos dados implica a exclusão do concurso.

7.2 Entrevista de avaliação de competências (35%).

- Demonstração de conhecimentos das funções a desempenhar no Centro Qualifica (15%).
- Competências de comunicação e relacionamento interpessoal (10%).
- Conhecimentos das necessidades de educação e formação de jovens e adultos na área geográfica de influência do Centro Qualifica (10%).

7.3 Experiência profissional (35%)

Subcritérios e respetiva ponderação

- Mais de 6 anos – 35 %
- Mais de 4 até 6 anos – 25%
- Mais de dois até 4 anos – 15%
- Até dois anos – 5 %
- Sem experiência – 0%

8. Operacionalização da seleção:

O portefólio, a enviar para o email contratacao@aepl.edu.pt, deve ser remetido no modelo que consta na página do Agrupamento e em anexo ao presente Aviso de Abertura até à hora do fim do prazo de candidatura na aplicação de concursos da DGAE.

Findo o prazo de candidatura, será divulgada, em www.aepl.edu.pt, a lista dos candidatos admitidos a concurso por ordem decrescente de classificação conjunta das alíneas 7.1 e 7.3 do ponto anterior, assim como a convocatória para a realização da entrevista de avaliação de competências de acordo com o procedimento previsto na alínea c) do ponto 12 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 28/2017.

Critério de desempate: classificação obtida na entrevista de avaliação de competências.

9. Fatores de exclusão:

- Não envio do portefólio dentro do prazo de candidatura para o email indicado.
- Não envio do portefólio no modelo estabelecido pelo Agrupamento em anexo ao presente Aviso de Abertura.
- A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas.
- Não comparência à entrevista no caso de ter sido convocado.

10. Terminado o procedimento de seleção, a publicitação da lista final ordenada será publicitada na página eletrónica do Agrupamento (www.aepl.edu.pt).

Póvoa de Lanhoso, 08 de outubro de 2024

O Diretor

ÂNGELO MIGUEL PEREIRA DIAS

Assinado de forma digital por ÂNGELO MIGUEL PEREIRA DIAS
Dados: 2024.10.08 09:49:15 +01'00'

ANEXO 1

PORTEFÓLIO

Aviso de Abertura de Concurso

CONTRATAÇÃO

Técnico de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências (TORVC)

1. Identificação do(a) Candidato(a):

Nome:	
N.º BI / CC:_____	**Data de Nascimento: _____/_____/_____**
Morada:	
Telemóvel:	**Email:**
N.º de Candidato DGAE:	

2. Habilitações Académicas (marcar com um X)**.** **Anexar certificado com classificação**

Doutoramento	
Mestrado pré-Bolonha	
Mestrado integrado/Licenciatura pré-Bolonha	
Licenciatura pós-Bolonha	

Instituição onde concluiu Licenciatura e/ou Mestrado/doutoramento: _____

_____

_____

3. Classificação académica do curso habilitador: _____ (classificação de 0 a 20 valores)

4. Formação especializada nas áreas da oferta a concurso, ações/cursos/oficinas de formação.

_____

_____

_____

_____

Anexar certificados de conclusão das formações

5. Experiência profissional

5.1 Experiência profissional, devidamente comprovada, **contabilizada em dias**, como técnico de ORVC em **Centros Qualifica (CQ). É obrigatória a apresentação de comprovativos.**

Indique o(s) CQ onde exerceu funções e o respetivo número de dias de trabalho:

_____

_____

_____

_____

5.2 Experiência profissional, devidamente comprovada, **contabilizada em dias**, enquanto técnico de diagnóstico e encaminhamento ou profissional de RVC **Centros para a Qualificação e o Ensino Profissional (CQEP) e em Centros Novas Oportunidades**. **É obrigatória a apresentação de comprovativos**.

Indique o(s) CQEP e CNO onde exerceu funções e o respetivo número de dias de trabalho:

_____

_____

_____

_____

5.3 Experiência profissional, devidamente comprovada, **contabilizada em dias**, noutras áreas. **É obrigatória a apresentação de comprovativos**.

Indique os locais onde exerceu funções e o respetivo número de dias de trabalho.

_____

_____

_____

_____

Anexar certificado(s)

6. Apresentação de outros elementos relevantes:

_____

_____

_____