

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente operacional (código BEP: OE202202/0049).

ATA N.º 8

----- Aos vinte e sete dias do mês de maio de dois mil e vinte e dois, pelas 10 horas, reuniu o Júri constituído pelo Subdiretor, António Marcelino de Campos Lopes, que preside, pela Psicóloga do Centro Qualifica, Filipa Raquel Fernandes da Silva e pela Encarregada Geral Operacional, Eva Maria Vieira Araújo, como vogais, para efeitos do procedimento concursal comum de recrutamento para preenchimento de um posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de assistente operacional, para dar cumprimento à seguinte ordem de trabalhos:-----

Ponto um: Preparação da aplicação do método de seleção “Entrevista Profissional de Seleção”.-----

----- A reunião começou por analisar os quatro parâmetros que foram definidos na ata número um, que aprovou o aviso de abertura deste procedimento concursal, para a avaliação do método de seleção “Entrevista Profissional de Seleção (EPS)”, e que são os seguintes:-----

A – Conhecimento das tarefas/responsabilidades inerentes à função.-----

B – Interesse e motivação profissional.-----

C – Capacidade de expressão verbal e sociabilidade.-----

D – Responsabilidade/sentido crítico.-----

----- Tal como especificado na referida ata número um, cada parâmetro será valorado através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.-----

----- No parâmetro A – Conhecimento das tarefas/responsabilidades inerentes à função, considerar-se-á o respetivo comportamento e conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho perante uma situação-problema em função de conhecimentos adquiridos e será valorado da seguinte forma:-----

- Manifestou possuir um elevado conhecimento das tarefas/responsabilidades inerentes às funções a exercer – 20 valores;-----
- Manifestou possuir um bom conhecimento das tarefas/responsabilidades inerentes às funções a exercer – 16 valores;-----
- Manifestou possuir um suficiente conhecimento das tarefas/responsabilidades inerentes às funções a exercer – 12 valores;-----
- Manifestou possuir um reduzido conhecimento das tarefas/responsabilidades inerentes às funções a exercer – 8 valores;-----
- Manifestou possuir um insuficiente conhecimento das tarefas/responsabilidades inerentes às funções a exercer – 4 valores.-----

----- Através do parâmetro B – Interesse e motivação profissional, procurar-se-á averiguar os interesses e motivações profissionais dos candidatos inerentes à função a desempenhar, nomeadamente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente do candidato, com a seguinte valoração: -----

- Revelou elevado interesse e motivação profissional – 20 valores;-----
- Revelou relevante interesse e motivação profissional – 16 valores; -----
- Revelou um satisfatório interesse e motivação profissional – 12 valores; -----
- Revelou escasso interesse e motivação profissional – 8 valores;-----
- Revelou muito escasso interesse e motivação profissional – 4 valores.-----

----- Através do parâmetro C – Capacidade de expressão verbal e sociabilidade, avaliar-se-á o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e a linguagem utilizada e a valoração será feita de acordo com o seguinte:-----

- Demonstrou possuir um elevado nível de relacionamento interpessoal e elevada capacidade de expressão e fluência verbal – 20 valores; -----
- Demonstrou possuir um bom nível de relacionamento interpessoal e uma boa capacidade de expressão e fluência verbal – 16 valores; -----
- Demonstrou possuir um nível suficiente de relacionamento interpessoal e de capacidade de expressão e fluência verbal – 12 valores; -----
- Demonstrou possuir um nível reduzido de relacionamento interpessoal e de capacidade de expressão e fluência verbal – 8 valores;-----
- Demonstrou possuir um nível insuficiente de relacionamento interpessoal e de capacidade de expressão e fluência verbal – 4 valores.-----

----- Através do parâmetro D – Responsabilidade/Sentido crítico, avaliar-se-á a capacidade que demonstra na identificação, análise e resolução de hipotéticos problemas e conflitos, inerentes à função a desempenhar e a valoração será feita de acordo com o seguinte:-----

- Manifestou um elevado conhecimento sobre os problemas e sua resolução inerentes às funções a exercer – 20 valores; -----
- Manifestou um bom conhecimento sobre os problemas e sua resolução inerentes às funções a exercer – 16 valores; -----
- Manifestou um suficiente conhecimento sobre os problemas e sua resolução inerentes às funções a exercer – 12 valores; -----
- Manifestou um reduzido conhecimento sobre os problemas e sua resolução inerentes às funções a exercer – 8 valores;-----
- Manifestou um insuficiente conhecimento sobre os problemas e sua resolução inerentes às funções a exercer – 4 valores.-----

----- O Júri, tendo em conta os parâmetros de avaliação da EPS, elaborou o guião da entrevista, aprovando as seguintes questões orientadoras: -----

1 - Que tipo de responsabilidades/tarefas pensa ter de assumir se for selecionada/o para esta vaga de assistente operacional? Destas tarefas/responsabilidades quais considera serem as mais complexas e exigentes? -----

2 - Imagine a seguinte situação problema: -----

“Um aluno conhecido por ter medidas adicionais de suporte à aprendizagem e à inclusão envolveu-se num conflito com outros alunos no recinto da escola”. Ao verificar tal conflito, como procederia? Teria uma ação diferente se se tratasse de alunos apenas com medidas universais? -----

3 – Imagine uma situação de emergência em que um aluno sofreu um ataque de ansiedade. O que faria nesta situação? O que é suposto a escola fazer? -----

4 – Indique um ponto forte seu que considere uma vantagem na resolução dos hipotéticos problemas e conflitos, inerentes à função a desempenhar. -----

5 – O que o/a levou a candidatar-se a esta vaga de assistente operacional? Foi uma opção consciente? É uma profissão que a/o motiva? O que a/o motiva? -----

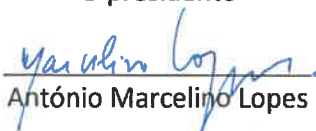
6 - Dê uma razão que justifique ser selecionada/o para este lugar. -----

----- Por último, o júri elaborou a ficha individual de registo da “Entrevista Profissional de Seleção” (anexo 1). Tendo por base esta ficha, a entrevista será avaliada individualmente por cada elemento do júri e o nível avaliativo, em cada parâmetro, será atribuído por votação nominal e por maioria. O resultado final deste método de seleção, como previsto no aviso de abertura, será obtido através da média aritmética simples das classificações dos quatro parâmetros em avaliação. -----

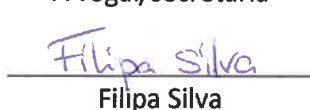
----- Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada nos termos da lei, pelos membros efetivos do júri. -----

O JÚRI

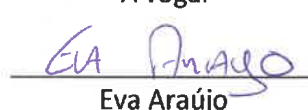
O presidente


António Marcelino Lopes

A vogal/secretária


Filipa Silva

A vogal


Eva Araújo

ANEXO I

Ficha individual de registo da “Entrevista Profissional de Seleção”

Procedimento concursal Comum

Categoria de Assistente Operacional (código BEP: OE202202/0049)

FICHA INDIVIDUAL RE REGISTO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nome da/o Candidata/o: _____

Elemento do elemento do Júri: _____

Parâmetros	Nível classificativo					Observações
	Elevado 20 valores	Bom 16 valores	Suficiente 12 valores	Reduzido 8 valores	Insuficiente 4 valores	
Parâmetro A Conhecimento das tarefas/responsabilidades inerentes à função						
Parâmetro B Interesse e motivação profissional						
Parâmetro C Capacidade de expressão verbal e sociabilidade						
Parâmetro D Responsabilidade/Sentido crítico						