

## Ano Letivo 2021-2022

OFERTA Nº 4689	
<b>Descrição, Critérios de Seleção e de Ordenação para a Contratação de técnicos que asseguram o desenvolvimento das Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) no 1º ciclo do ensino básico</b>	
<b>Tipologia</b>	Contratação de Escola
<b>Duração</b>	Até 30 de junho de 2022
<b>Número de horas</b>	6 horas
<b>Local de Trabalho</b>	Agrupamento de Escolas de Póvoa de Lanhoso
<b>Área a Concurso</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Educação Física</li></ul>

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO	
<b>1 – Habilitação académica e profissional – 35%</b> <b>(habilitação profissional ou própria para a docência adequada ao desenvolvimento da atividade)</b>	
Área de formação académica ou profissional nos grupos de recrutamento <b>110, 260 ou 620</b> . <b>Nota:</b> não serão aceites/admitidos a concurso candidatos cujo perfil profissional ou formação académica não se enquadre nos requisitos anteriores.	
<b>HABILITAÇÃO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Qualificação profissional para a docência</li></ul>	25%
<ul style="list-style-type: none"><li>Habilitação própria</li></ul>	15%
<ul style="list-style-type: none"><li>Sem habilitação profissional ou própria</li></ul>	0%
<b>CLASSIFICAÇÃO ACADÉMICA</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>De 10,000 a 12,999</li></ul>	2%
<ul style="list-style-type: none"><li>De 13,000 a 14,999</li></ul>	4%
<ul style="list-style-type: none"><li>De 15,000 a 16,999</li></ul>	7%
<ul style="list-style-type: none"><li>De 17,000 a 20,000</li></ul>	10%
<b>2 – Experiência profissional - 30%</b> <b>(tempo de serviço total – indicação do número de dias de serviço até 31/08/2020)</b>	
<b>TEMPO DE SERVIÇO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Sem tempo de serviço</li></ul>	0%
<ul style="list-style-type: none"><li>De 1 a 100 dias</li></ul>	4%

• De 101 a 365 dias	8%
• De 366 a 730 dias	12%
• De 731 a 1095 dias	16%
• Superior a 1095 dias	20%
<b>EXPERIÊNCIA EM AEC</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
• Com experiência em AEC	10%
• Sem experiência em AEC	0%
<b>3 - Entrevista de Avaliação de Competências - 35%</b>	
<b>a)</b> Experiência e competência profissional do candidato na área específica a concurso.	15%
<b>b)</b> Trabalho de equipa e relação interpessoal.	5%
<b>c)</b> Demonstração de competências sociais.	5%
<b>d)</b> Competências de comunicação – clareza e facilidade de discurso.	5%
<b>e)</b> Motivação para o desempenho de funções.	5%

#### DOCUMENTOS COMPROVATIVOS DA CANDIDATURA

Todos os documentos comprovativos que possibilitem a admissão do candidato a concurso e a pontuação dos critérios de seleção devem ser enviados para o endereço [secretaria@aepl.edu.pt](mailto:secretaria@aepl.edu.pt), em formato digital, ou entregues nos Serviços Administrativos do Agrupamento, dentro do prazo do respetivo concurso.

Nos documentos deve constar informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os critérios, nomeadamente:

- Certificado de habilitações académicas;
- Comprovativo do tempo de serviço (declaração comprovativa ou cópia do registo biográfico atualizado);
- Comprovativo da experiência em AEC.

#### DISPOSIÇÕES FINAIS:

- a) O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática SIGRHE, disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral de Administração Escolar ([www.dgae.mec.pt](http://www.dgae.mec.pt)), sendo o prazo de candidatura o constante na referida aplicação.
- b) A oferta de contratação de escola, os critérios de seleção, bem como os procedimentos do concurso são os constantes do presente aviso e divulgados na página oficial do Agrupamento na Internet ([www.aepl.edu.pt](http://www.aepl.edu.pt)).
- c) **Constitui motivo de exclusão do concurso a não apresentação/envio dos documentos comprovativos da candidatura dentro do prazo supra referido.**

**Agrupamento de Escolas de Póvoa de Lanhoso - 150915**

---

- d) Todas as declarações prestadas no presente procedimento são da exclusiva responsabilidade do candidato e têm de ser suscetíveis de comprovação documental.
- e) Após o término do concurso, o Agrupamento de Escolas publicará (na página oficial do Agrupamento na Internet e na Sede do Agrupamento) a lista de candidatos com a respetiva pontuação obtida por aplicação dos critérios de seleção 1 e 2 (habilitação académica e profissional e experiência profissional) e a calendarização para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências, constituindo esta a forma oficial de convocatória.
- f) A entrevista de avaliação de competências é aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por tranches sucessivas, por aplicação dos critérios de seleção 1 e 2, conforme alínea anterior.
- g) O candidato, quando chamado à entrevista, deverá entregar cópia do BI/CC e os documentos comprovativos das declarações prestadas na candidatura.
- h) Será atribuída a pontuação de 0 (zero) pontos sempre que se considere que o candidato não forneceu os dados necessários a uma correta graduação do critério ou que o fez de forma incompleta ou ininteligível.
- i) A não comparência à entrevista e/ou não apresentação dos documentos relativos à candidatura implica a exclusão da candidatura.
- j) Se um candidato concorrer a mais de um horário na mesma área, a entrevista será única.
- k) As entrevistas serão realizadas por um júri nomeado pelo Diretor do Agrupamento.

**CRITÉRIOS DE DESEMPATE:**

- 1º:** Tempo de serviço em funções docentes;
- 2º:** Classificação académica;
- 3º:** Idade.

Póvoa de Lanhoso, 24 de agosto de 2021

O Diretor